

DIPLOMADO EN

DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MODALIDAD:
PRESENCIAL - REMOTO - HÍBRIDO

INTENSIDAD
100 HRS

INVERSIÓN:
\$1.800.000

1. JUSTIFICACIÓN

El talento humano es el principal activo estratégico de las organizaciones. Una adecuada gestión del talento permite atraer, desarrollar, retener y motivar a las personas, contribuyendo al logro de los objetivos organizacionales y a la sostenibilidad empresarial. Este diplomado proporciona herramientas conceptuales y prácticas para una gestión integral del talento humano alineada con la estrategia organizacional.

2. OBJETIVO GENERAL

Desarrollar competencias gerenciales y operativas para la gestión integral del talento humano, orientadas al fortalecimiento del desempeño, el bienestar laboral y el alineamiento del capital humano con los objetivos estratégicos de la organización.

3. DESARROLLO Y TEMÁTICAS

Módulo 1. Fundamentos de la Gestión del Talento Humano (15 horas)

- Evolución de la gestión humana
- Rol estratégico del talento humano
- Planeación del talento humano
- Cultura y clima organizacional

Módulo 2. Atracción, Selección y Vinculación del Talento (25 horas)

- Reclutamiento y selección por competencias
- Entrevistas y pruebas
- Vinculación y contratación laboral
- Inducción y socialización organizacional

Módulo 3. Desarrollo, Capacitación y Evaluación del Desempeño (20 horas)

- Gestión del desempeño
- Capacitación y formación
- Planes de carrera y sucesión
- Gestión del conocimiento

Módulo 4. Compensación, Bienestar y Relaciones Laborales (20 horas)

- Compensación y beneficios
- Bienestar laboral
- Relaciones laborales
- Normatividad laboral básica

Módulo 5. Talento Humano Estratégico y Liderazgo (20 horas)

- Gestión del cambio
- Liderazgo y trabajo en equipo
- Indicadores de gestión humana
- Proyecto integrador aplicado

4. METODOLOGÍA

El diplomado se desarrollará mediante clases teórico-prácticas, análisis de casos reales, talleres aplicados, ejercicios de simulación organizacional y el desarrollo de un proyecto integrador, promoviendo el aprendizaje activo y contextualizado.

5. A QUIÉN VA DIRIGIDO

Profesionales de talento humano, administradores, psicólogos, líderes de área, empresarios, emprendedores y personas interesadas en fortalecer sus competencias en gestión del talento humano.

6. COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Capacidad para planificar y gestionar el talento humano, atraer y desarrollar personas, evaluar el desempeño, gestionar relaciones laborales, promover el bienestar y alinear la gestión humana con la estrategia organizacional.

1. INSCRIPCIÓN

Formulario de inscripción:

Particulares: <https://serviciospca.com/register-inscription/1?category=externo>

Egresados: <https://serviciospca.com/register-inscription/1?category=egresado>

Estudiantes: <https://serviciospca.com/register-inscription/1?category=estudiante>

Funcionario U PCA: <https://serviciospca.com/register-inscription/1?category=funcionario>

Realiza primero tu inscripción. Una vez finalices el proceso, recibirás tu volante de pago a tu correo.

2. PAGO

Una vez tengas tu volante de pago, realiza el pago en línea o con el volante puedes cancelar en bancos o tiendas de cadena (Bancolombia, Banco de Occidente, Davivienda, Éxito, Carulla, Surtimax, Efecty).

3. TESORERÍA DE LA INSTITUCIÓN

Con tarjeta de crédito, tarjeta de débito o cheque de gerencia. Abonos de efectivo (Máximo hasta \$200.000 mil pesos).

HORARIO DE ATENCIÓN

Lunes a viernes

Jornada continua 8:00 a.m a 6:00 p.m